



MB Poznań Sp. z o.o. | ul. Gottlieba Daimlera 5 |
62-052 Komorniki |

Mercedes-Benz
MB Poznań Sp. z o.o.

Partner handlowy i serwisowy
Daimler Truck AG
oraz partner serwisowy
Mercedes-Benz AG

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH W MB POZNAŃ sp. z o.o. z siedzibą w Komornikach

I. Postanowienia wstępne

1. Niniejsze Standardy ochrony małoletnich stanowią realizację obowiązków, o których mowa w rozdziale 4b ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich.
2. Przyjmuje się następujące definicje pojęć użytych w niniejszych Standardach Ochrony Małoletnich (dalej Standardy):
 - 1) Pracodawca lub Spółka – MB Poznań spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Komornikach, nr KRS: 0000377259,
 - 2) Koordynator ds. Ochrony Małoletnich – Pracownik sprawujący nadzór nad realizacją Standardów, którego wyznacza Zarząd Spółki,
 - 3) Krzywdzenie małoletniego – działanie wobec małoletniego, sprzeczne z zasadami wskazanymi w Standardach, popełnienie czynu zabronionego na szkodę małoletniego przez jakąkolwiek osobę lub zagrożenie dobra małoletniego, w tym jego zaniedbywanie,
 - 4) Małoletni – osoba, która nie ukończyła 18 roku życia,
 - 5) Opiekun małoletniego – osoba uprawniona do reprezentacji i stanowienia o małoletnim, w szczególności jego rodzic lub opiekun prawny,
 - 6) Pracownik – osoba zatrudniona w Spółce na podstawie umowy o pracę w rozumieniu Kodeksu Pracy, niezależnie od wymiaru czasu pracy oraz osoba świadcząca usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej.
3. Do stosowania standardów zobowiązani są pracownicy Spółki mający kontakt z małoletnimi, w szczególności w celu przygotowania zawodowego małoletnich,

MB Poznań Sp. z o.o. | ul. Gottlieba Daimlera 5 | 62-052 Komorniki | T +48 61 658 20 00 | F +48 61 658 20 01 |

www.mercedes-benz-trucks-poznan.pl |

Sąd Rejonowy m. Poznania, KRS: 0000377259 | Kapitał Zakładowy: 6 932 000,00 PLN | NIP 777 31 96 351 | REGON 301 650890



i Mercedes-Benz są prawnie zastrzeżonymi znakami Grupy Mercedes-Benz AG.



MB Poznań Sp. z o.o. | ul. Gottlieba Daimlera 5 |
62-052 Komorniki |

Mercedes-Benz
MB Poznań Sp. z o.o.

Partner handlowy i serwisowy
Daimler Truck AG
oraz partner serwisowy
Mercedes-Benz AG

III. Weryfikacja niekaralności Pracownika

1. Pracodawca przed dopuszczeniem pracownika do pracy z małoletnim dokonuje jego weryfikacji.
2. Pracodawca weryfikuje pracownika lub osobę, z którą zamierza nawiązać stosunek pracy w Rejestrze Sprawców Przestępstw na tle seksualnym.
3. Pracownik lub osoba, z którą Pracodawca zamierza nawiązać stosunek pracy, zobowiązany jest do przedłożenia zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.
4. Pracownik lub osoba, z którą Pracodawca zamierza nawiązać stosunek pracy, składa oświadczenie o państwach, w których zamieszkiwał w ostatnich 20 latach i jeżeli państwa te są inne niż Polska – przedkłada również informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.
5. Jeżeli Pracownik lub osoba, z którą Pracodawca zamierza nawiązać stosunek pracy, jest obywatelem innych państw – poza wymogami określonymi w ust. 2-4 powyżej, pracownik zobowiązany jest przedstawić zaświadczenie o niekaralności z państwa obywatelstwa. W przypadku, w którym państwo obce nie przewiduje wystawienia odpowiedniego zaświadczenia – przedkłada się informację z rejestru karnego danego państwa. Jeżeli dane państwo nie wystawia zaświadczeń, pracownik zobowiązany jest złożyć oświadczenie o tym, że dane państwo nie wystawia żadnych zaświadczeń, a ponadto, że nie był prawomocnie skazany w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuścił się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma

MB Poznań Sp. z o.o. | ul. Gottlieba Daimlera 5 | 62-052 Komorniki | T +48 61 658 20 00 | F +48 61 658 20 01 |

www.mercedes-benz-trucks-poznan.pl |

Sąd Rejonowy m. Poznania, KRS: 0000377259 | Kapitał Zakładowy: 6 932 000,00 PLN | NIP 777 31 96 351 | REGON 301 650890



i Mercedes-Benz są prawnie zastrzeżonymi znakami Grupy Mercedes-Benz AG.



MB Poznań Sp. z o.o. | ul. Gottlieba Daimlera 5 |
62-052 Komorniki |

Mercedes-Benz
MB Poznań Sp. z o.o.

Partner handlowy i serwisowy
Daimler Truck AG
oraz partner serwisowy
Mercedes-Benz AG

działanie wobec małoletniego są odpowiednie do sytuacji, bezpieczne i uzasadnione.

4. W przypadku zaobserwowania sytuacji przemocowych pomiędzy samymi małoletnimi każdy pracownik zobowiązany jest do natychmiastowej reakcji i stosownej interwencji polegającej na powstrzymaniu eskalacji konfliktu i zachowań niedozwolonych.
5. Decyzje dotyczące konkretnego małoletniego powinny uwzględniać również bezpieczeństwo pozostałych małoletnich.
6. Pracownicy zwracają uwagę na właściwość i poprawność relacji zachodzących pomiędzy innymi pracownikami, a małoletnim.
7. Pracownik, który ma świadomość, że małoletni doznał jakiejś krzywdy np. znęcania fizycznego, psychicznego lub wykorzystania seksualnego, zobowiązany jest do zachowania szczególnej ostrożności w kontaktach z małoletnim, wykazując zrozumienie i wyczucie.
8. Kontakt fizyczny z małoletnim może być niezbędny w celu prawidłowego i bezpiecznego pokazania czynności objętych przygotowaniem zawodowym lub ewentualnie w przypadku dojścia do wypadku lub urazu w trakcie realizacji ww. czynności. W związku z tym pracownicy powinni ograniczyć kontakt fizyczny z małoletnimi wyłącznie do kontaktu uzasadnionego specyfiką wykonywanych czynności, przy czym w każdym przypadku powinien zostać on dostosowany do danego małoletniego.

V. Zasady ochrony małoletnich dotyczące sieci Internet

1. Pracodawca udostępnia małoletnim w zakładzie pracy sieć Internet poprzez wifi.
2. Pracodawca stosuje oprogramowanie zabezpieczające przed złośliwym oprogramowaniem i filtrujące treści oraz dokonuje jego aktualizacji.

MB Poznań Sp. z o.o. | ul. Gottlieba Daimlera 5 | 62-052 Komorniki | T +48 61 658 20 00 | F +48 61 658 20 01 |

www.mercedes-benz-trucks-poznan.pl |

Sąd Rejonowy m. Poznania, KRS: 0000377259 | Kapitał Zakładowy: 6 932 000,00 PLN | NIP 777 31 96 351 | REGON 301 650890



i Mercedes-Benz są prawnie zastrzeżonymi znakami Grupy Mercedes-Benz AG.



MB Poznań Sp. z o.o. | ul. Gottlieba Daimlera 5 |
62-052 Komorniki |

Mercedes-Benz
MB Poznań Sp. z o.o.

Partner handlowy i serwisowy
Daimler Truck AG
oraz partner serwisowy
Mercedes-Benz AG

- 3) zobowiązani są do nieujawniania informacji wrażliwych dotyczących małoletniego (w szczególności: wizerunek małoletniego, informacje o jego sytuacji rodzinnej, ekonomicznej, medycznej, opiekuńczej i prawnej) wobec osób nieuprawnionych, w tym wobec innych małoletnich;
2. Niedopuszczalne jest:
- 1) stosowanie wobec małoletnich przemocy w jakiegokolwiek formie; za zachowania przemocowe uznaje się m.in. krzyk (oprócz sytuacji, gdy stanowi on ostrzeżenie i wymaga tego sytuacja niebezpieczna);
 - 2) niestosowne zachowanie wobec małoletniego lub w jego obecności; obejmuje to używanie wulgarnych słów, gestów i żartów, czynienie obraźliwych uwag, nawiązywanie w wypowiedziach do aktywności bądź atrakcyjności seksualnej oraz wykorzystywanie wobec małoletniego relacji władzy lub przewagi fizycznej (zastraszanie, przymuszanie, groźby);
 - 3) dotykanie małoletnich w sposób, który mógłby zostać nieprawidłowo zinterpretowany;
 - 4) nawiązywanie z małoletnim jakichkolwiek relacji romantycznych lub seksualnych;
 - 5) proponowanie małoletniemu alkoholu, wyrobów tytoniowych, nielegalnych substancji,
 - 6) utrwalanie wizerunku małoletniego (filmowanie, nagrywanie głosu, fotografowanie) dla potrzeb prywatnych;
 - 7) przebywanie z małoletnim sam na sam w jednym zamkniętym pomieszczeniu. Jeśli pojawi się konieczność porozmawiania z małoletnim na osobności, należy zostawić uchylone drzwi do pomieszczenia i zadbać, aby być w zasięgu wzroku innych; można też poprosić innego pracownika o obecność podczas takiej rozmowy;
 - 8) nawiązanie niejawnego bądź ukrywanego kontaktu fizycznego z małoletnim, lub wiążącego się z jakąkolwiek gratyfikacją lub wynikającego z relacji władzy.

MB Poznań Sp. z o.o. | ul. Gottlieba Daimlera 5 | 62-052 Komorniki | T +48 61 658 20 00 | F +48 61 658 20 01 |

www.mercedes-benz-trucks-poznan.pl |

Sąd Rejonowy m. Poznania, KRS: 0000377259 | Kapitał Zakładowy: 6 932 000,00 PLN | NIP 777 31 96 351 | REGON 301 650890



i Mercedes-Benz są prawnie zastrzeżonymi znakami Grupy Mercedes-Benz AG.



MB Poznań Sp. z o.o. | ul. Gottlieba Daimlera 5 |
62-052 Komorniki |

Mercedes-Benz
MB Poznań Sp. z o.o.

Partner handlowy i serwisowy
Daimler Truck AG
oraz partner serwisowy
Mercedes-Benz AG

- 5) wskazanie ewentualnych świadków naruszenia,
 - 6) wskazanie wszystkich dowodów i informacji, jakimi dysponuje zgłaszający, które mogą okazać się pomocne w procesie rozpatrywania zgłoszenia.
4. Zgłoszenia dokonane ustnie, wymagają sporządzenia protokołu przez Koordynatora ds. Ochrony Małoletnich.
5. Jeżeli zgłoszenie nie zawiera wszystkich informacji, niezbędnych do wyjaśnienia sprawy, Koordynator ds. Ochrony Małoletnich:
- 1) może skontaktować się ze zgłaszającym w celu uzupełnienia informacji;
 - 2) jeżeli uzupełnienie informacji nie jest możliwe lub zgłoszenie jest anonimowe, Koordynator może podjąć interwencję, jeżeli otrzymane informacje pozwolą na jej rozpoczęcie i ustalenie niezbędnych okoliczności lub osób mogących uzupełnić informacje o sprawie.
6. Zgłoszenie może być dokonane wyłącznie w dobrej wierze. Zakazuje się świadomego składania fałszywych zgłoszeń. Dokonujący zgłoszenia nieprawdziwych informacji podlega odpowiedzialności karnej oraz do odpowiedzialności porządkowej zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa oraz aktami wewnętrznymi Pracodawcy.

X. Przebieg interwencji

1. Niezwłocznie po otrzymaniu zgłoszenia, Koordynator ds. Ochrony Małoletnich:
 - 1) przeprowadza rozmowę z małoletnim i innymi osobami mającymi lub mogącymi mieć wiedzę o zdarzeniu i o sytuacji osobistej (rodzinnej, zdrowotnej) małoletniego (w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia interwencji), w szczególności jego opiekunem. Koordynator ds. Ochrony Małoletnich stara się ustalić przebieg zdarzenia;
 - 2) organizuje spotkanie/a z opiekunami małoletniego, którym przekazuje informacje o zdarzeniu;
 - 3) przeprowadza rozmowę z osobą, której zarzuca się naruszenie, w celu ustalenia przebiegu zdarzenia;

MB Poznań Sp. z o.o. | ul. Gottlieba Daimlera 5 | 62-052 Komorniki | T +48 61 658 20 00 | F +48 61 658 20 01 |

www.mercedes-benz-trucks-poznan.pl |

Sąd Rejonowy m. Poznania, KRS: 0000377259 | Kapitał Zakładowy: 6 932 000,00 PLN | NIP 777 31 96 351 | REGON 301 650890





MB Poznań Sp. z o.o. | ul. Gottlieba Daimlera 5 |
62-052 Komorniki |

Mercedes-Benz
MB Poznań Sp. z o.o.

Partner handlowy i serwisowy
Daimler Truck AG
oraz partner serwisowy
Mercedes-Benz AG

9. Niedozwolona jest bezpośrednia konfrontacja małoletniego, z osobą, której zarzuca się popełnienie czynu krzywdzącego wobec tego małoletniego.
10. Wszelkie działania związane z interwencją powinny być przeprowadzone z zapewnieniem poufności rozmówcy i poczucia bezpieczeństwa małoletniego.

XI. Krzywdzenie pomiędzy małoletnimi

1. W przypadku podejrzenia zachowania, o którym, mowa w rozdziale VIII.1, którego dopuszcza się inny małoletni, pracownicy powinni niezwłocznie uniemożliwić kontakt pomiędzy małoletnimi, a Koordynator ds. Małoletnich powinien niezwłocznie poinformować opiekunów małoletnich oraz przeprowadzić z nimi indywidualne rozmowy.
2. Zarząd Spółki lub Koordynator ds. Ochrony Małoletnich mogą utworzyć plan lub grupę wsparcia dla małoletniego, jeżeli jest to niezbędne dla usunięcia skutków zachowania, o którym mowa w rozdziale VIII.1. W celu utworzenia planu lub grupy wsparcia możliwym jest konsultacja z zewnętrznymi ekspertami, w tym z psychologiem dziecięcym.

XII. Poufność

1. Pracownicy posiadający informację o krzywdzeniu małoletniego lub informacje z tym związane, są zobowiązani do zachowania tych informacji w tajemnicy, wyłączając informacje przekazywane Koordynatorowi ds. Małoletnich lub Zarządowi Spółki oraz uprawnionym instytucjom w ramach działań interwencyjnych.
2. Wyniki oraz przebieg interwencji mogą być udostępnione jedynie Koordynatorowi ds. Małoletnich, Zarządowi Spółki i opiekunowi małoletniego. Osoba zgłaszająca naruszenie, inna niż wskazana w zdaniu pierwszym, nie jest ona uprawniona do uzyskania informacji, o których mowa w zdaniu pierwszym.

MB Poznań Sp. z o.o. | ul. Gottlieba Daimlera 5 | 62-052 Komorniki | T +48 61 658 20 00 | F +48 61 658 20 01 |

www.mercedes-benz-trucks-poznan.pl |

Sąd Rejonowy m. Poznania, KRS: 0000377259 | Kapitał Zakładowy: 6 932 000,00 PLN | NIP 777 31 96 351 | REGON 301 650890





MB Poznań Sp. z o.o. | ul. Gottlieba Daimlera 5 |

62-052 Komorniki |

Mercedes-Benz
MB Poznań Sp. z o.o.

Partner handlowy i serwisowy
Daimler Truck AG

oraz partner serwisowy

Mercedes-Benz AG

XIV. Postanowienia końcowe

1. Pracodawca obowiązany jest co najmniej raz na dwa lata dokonywać oceny Standardów i dostosować je do aktualnych potrzeb oraz obowiązujących przepisów. Wnioski z przeprowadzonej oceny należy pisemnie udokumentować.
2. Standardy są dokumentem ogólnodostępnym w szczególności dla pracowników, małoletnich i ich opiekunów.
3. W oparciu o Standardy Pracodawca opracowuje skróconą wersję Standardów zawierającą informacje istotne dla małoletnich.
4. Małoletni zostają zapoznani z treścią Standardów oraz skróconą wersją Standardów przed przystąpieniem małoletniego do pracy w ramach przygotowania zawodowego. Skrócona wersja Standardów stanowi Załącznik nr 4.
5. Opiekunowie małoletnich mogą zapoznać się z treścią Standardów na stronie internetowej Spółki www.mbpoznan-trucks.pl.

Załączniki:

1. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się ze standardami ochrony małoletnich,
2. Oświadczenie o niekaralności,
3. Protokół interwencji – wzór,
4. Standardy – wersja skrócona.

MB Poznań Sp. z o.o. | ul. Gottlieba Daimlera 5 | 62-052 Komorniki | T +48 61 658 20 00 | F +48 61 658 20 01 |

www.mercedes-benz-trucks-poznan.pl |

Sąd Rejonowy m. Poznania, KRS: 0000377259 | Kapitał Zakładowy: 6 932 000,00 PLN | NIP 777 31 96 351 | REGON 301 650890



i Mercedes-Benz są prawnie zastrzeżonymi znakami Grupy Mercedes-Benz AG.



MB Poznań Sp. z o.o. | ul. Gottlieba Daimlera 5 |
62-052 Komorniki |

Mercedes-Benz
MB Poznań Sp. z o.o.

Partner handlowy i serwisowy
Daimler Truck AG
oraz partner serwisowy
Mercedes-Benz AG

ZAŁĄCZNIK NR 2

Komorniki, dnia _____ 2024 r.

OŚWIADCZENIE O NIEKARALNOŚCI

Ja niżej podpisany oświadczam, że nie byłem skazany za przestępstwo przeciwko wolności seksualnej i obyczajności lub przestępstwo z użyciem przemocy na szkodę małoletniego i nie toczy się oraz nie toczyło się przeciwko mnie żadne postępowanie karne (w tym postępowanie przygotowawcze), ani dyscyplinarne w tym zakresie

(imię i nazwisko pracownika)

MB Poznań Sp. z o.o. | ul. Gottlieba Daimlera 5 | 62-052 Komorniki | T +48 61 658 20 00 | F +48 61 658 20 01 |

www.mercedes-benz-trucks-poznan.pl |

Sąd Rejonowy m. Poznania, KRS: 0000377259 | Kapitał Zakładowy: 6 932 000,00 PLN | NIP 777 31 96 351 | REGON 301 650890



i Mercedes-Benz są prawnie zastrzeżonymi znakami Grupy Mercedes-Benz AG.



MB Poznań Sp. z o.o. | ul. Gottlieba Daimlera 5 |
62-052 Komorniki |

Mercedes-Benz
MB Poznań Sp. z o.o.

Partner handlowy i serwisowy
Daimler Truck AG
oraz partner serwisowy
Mercedes-Benz AG

ZAŁĄCZNIK NR 4

STANDARDY – WERSJA SKRÓCONA

Jak powinien zachowywać się pracownik wobec małoletnich przebywających w zakładzie pracy w celu przygotowania zawodowego

1. Pracownicy w kontaktach z małoletnimi powinni podejmować wszelkie działania na rzecz ich dobra oraz traktować małoletnich z szacunkiem.
2. Pracownicy wysłuchują małoletnich i starają się udzielać im odpowiedzi dostosowanej do sytuacji i ich wieku.
3. Pracownicy zobowiązani są do utrzymywania profesjonalnej relacji z małoletnimi oraz każdorazowego rozważenia, czy reakcja, komunikat bądź działanie wobec małoletniego są odpowiednie do sytuacji, bezpieczne i uzasadnione.
4. W przypadku zaobserwowania sytuacji przemocowych pomiędzy samymi małoletnimi każdy pracownik zobowiązany jest do natychmiastowej reakcji i stosownej interwencji polegającej na powstrzymaniu eskalacji konfliktu i zachowań niedozwolonych.
5. Decyzje dotyczące konkretnego małoletniego powinny uwzględniać również bezpieczeństwo pozostałych małoletnich.
6. Pracownicy zwracają uwagę na właściwość i poprawność relacji zachodzących pomiędzy innymi pracownikami, a małoletnim.
7. Pracownik, który ma świadomość, że małoletni doznał jakiejś krzywdy np. znęcania fizycznego, psychicznego lub wykorzystania seksualnego, zobowiązany jest do zachowania szczególnej ostrożności w kontaktach z małoletnim, wykazując zrozumienie i wyczucie.
8. Kontakt fizyczny z małoletnim może być niezbędny w celu prawidłowego i bezpiecznego pokazania czynności objętych przygotowaniem zawodowym lub ewentualnie w przypadku dojścia do wypadku lub urazu w trakcie realizacji ww. czynności. W związku z tym pracownicy powinni ograniczyć kontakt fizyczny z małoletnimi wyłącznie do kontaktu uzasadnionego specyfiką wykonywanych

MB Poznań Sp. z o.o. | ul. Gottlieba Daimlera 5 | 62-052 Komorniki | T +48 61 658 20 00 | F +48 61 658 20 01 |

www.mercedes-benz-trucks-poznan.pl |

Sąd Rejonowy m. Poznania, KRS: 0000377259 | Kapitał Zakładowy: 6 932 000,00 PLN | NIP 777 31 96 351 | REGON 301 650890



i Mercedes-Benz są prawnie zastrzeżonymi znakami Grupy Mercedes-Benz AG.

J. Juch



MB Poznań Sp. z o.o. | ul. Gottlieba Daimlera 5 |
62-052 Komorniki |

Mercedes-Benz
MB Poznań Sp. z o.o.

Partner handlowy i serwisowy
Daimler Truck AG
oraz partner serwisowy
Mercedes-Benz AG

- 15) przebywanie z małoletnim sam na sam w jednym zamkniętym pomieszczeniu. Jeśli pojawi się konieczność porozmawiania z małoletnim na osobności, należy zostawić uchylone drzwi do pomieszczenia i zadbać, aby być w zasięgu wzroku innych; można też poprosić innego pracownika o obecność podczas takiej rozmowy;
- 16) nawiązanie niejawnego bądź ukrywanego kontaktu fizycznego z małoletnim, lub wiążącego się z jakakolwiek gratyfikacją lub wynikającego z relacji władzy.

Jak zgłosić wyrządzenie krzywdy małoletniemu przez pracownika

Jeżeli pracownik wyrządził krzywdę małoletniemu, to należy zgłosić to do Koordynatora ds. Małoletnich w następujący sposób:

- 3) za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres e-mail: magdalena.bejga@mbpoznan.mercedes-benz.pl, do którego dostęp posiada jedynie Koordynator ds. Ochrony Małoletnich,
- 4) ustnie w trakcie osobistego spotkania z Koordynatorem ds. Ochrony Małoletnich lub w formie rozmowy telefonicznej pod nr telefonu: 603-434-436.
7. Zgłoszenie powinno zawierać informacje umożliwiające wyjaśnienie sprawy, w tym w szczególności:
 - 7) datę oraz miejsce zdarzenia i pozyskania informacji o naruszeniu,
 - 8) wskazanie małoletniego, którego dotyczy czyn,
 - 9) osobę wskazaną jako sprawcę naruszenia,
 - 10) opis sytuacji,
 - 11) wskazanie ewentualnych świadków naruszenia,
 - 12) wskazanie wszystkich dowodów i informacji, jakimi dysponuje zgłaszający, które mogą okazać się pomocne w procesie rozpatrywania zgłoszenia.
8. Zgłoszenia dokonane ustnie, wymagają sporządzenia protokołu przez Koordynatora ds. Ochrony Małoletnich.
9. Jeżeli zgłoszenie nie zawiera wszystkich informacji, niezbędnych do wyjaśnienia sprawy, Koordynator ds. Ochrony Małoletnich:
 - 3) może skontaktować się ze zgłaszającym w celu uzupełnienia informacji;

MB Poznań Sp. z o.o. | ul. Gottlieba Daimlera 5 | 62-052 Komorniki | T +48 61 658 20 00 | F +48 61 658 20 01 |

www.mercedes-benz-trucks-poznan.pl |

Sąd Rejonowy m. Poznania, KRS: 0000377259 | Kapitał Zakładowy: 6 932 000,00 PLN | NIP 777 31 96 351 | REGON 301 650890



i Mercedes-Benz są prawnie zastrzeżonymi znakami Grupy Mercedes-Benz AG.



MB Poznań Sp. z o.o. | ul. Gottlieba Daimlera 5 |
62-052 Komorniki |

Mercedes-Benz
MB Poznań Sp. z o.o.

Partner handlowy i serwisowy
Daimler Truck AG
oraz partner serwisowy
Mercedes-Benz AG

specjalistów, w szczególności psychologów, psychiatrów i pedagogów, celem skorzystania z ich pomocy przy rozmowie z małoletnim o trudnych doświadczeniach.

7. Z przebiegu interwencji Koordynator ds. Ochrony Małoletnich sporządza protokół interwencji, którego wzór stanowi Załącznik nr 3 do niniejszych Standardów.

Czy można zgłosić wyrządzenie krzywdy małoletniemu przez innego małoletniego wykonującego pracę w ramach przygotowania zawodowego?

Tak, można, należy dokonać zgłoszenia na takich samych zasadach jak zgłoszenia dotyczącego pracownika.

Czy interwencja objęta jest tajemnicą?

4. Pracownicy posiadający informację o krzywdzeniu małoletniego lub informacje z tym związane, są zobowiązani do zachowania tych informacji w tajemnicy, wyłączając informacje przekazywane Koordynatorowi ds. Małoletnich lub Zarządowi Spółki oraz uprawnionym instytucjom w ramach działań interwencyjnych.
5. Wyniki oraz przebieg interwencji mogą być udostępnione jedynie Koordynatorowi ds. Małoletnich, komplementariuszom Spółki i opiekunowi małoletniego. Osoba zgłaszająca naruszenie, inna niż wskazana w zdaniu pierwszym, nie jest ona uprawniona do uzyskania informacji, o których mowa w zdaniu pierwszym.
6. Koordynator ds. Ochrony Małoletniego oraz Pracodawca zobowiązani są zapewnić poufność tożsamości osoby dokonującej zgłoszenia i każdej innej osoby wymienionej w zgłoszeniu oraz dochować wszelkiej staranności w celu zabezpieczenia dostępu nieupoważnionym osobom do dokumentacji dotyczącej zgłoszenia.

MB Poznań Sp. z o.o. | ul. Gottlieba Daimlera 5 | 62-052 Komorniki | T +48 61 658 20 00 | F +48 61 658 20 01 |

www.mercedes-benz-trucks-poznan.pl |

Sąd Rejonowy m. Poznania, KRS: 0000377259 | Kapitał Zakładowy: 6 932 000,00 PLN | NIP 777 31 96 351 | REGON 301 650890



i Mercedes-Benz są prawnie zastrzeżonymi znakami Grupy Mercedes-Benz AG.